

株式会社コプロ・エンジニアード
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

男女ともに仕事と生活の調和を図りつつ、働きやすい職場環境を整えるため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年12月1日 ～ 2026年11月30日までの5年間

2. 課題

■育児介護休業、時短勤務制度等の各種制度についての認知度が低い

3. 目標

■男女問わず育児休業を取得し、復帰しやすくするための仕組みの構築、周知、拡充

4. 取り組み内容と実施時期

【次世代育成支援対策推進法に基づく計画】

目標1：男女問わず、産前産後休業や育児休業取得予定社員、取得中社員、復帰後の社
員のための相談窓口を設置し、各種制度の周知や両立・復職に向けた情報提供を行うラ
イフイベントサポート制度の周知・拡充を図る。

<取組内容>

- 令和3年12月～ 管理社員向けライフイベントサポート制度窓口の設置、
社内イントラネットで周知
両立社員を対象とした交流会企画等の検討開始、実施
各種制度を案内するガイドブックの作成、周知
技術社員向けライフイベントサポート制度窓口の設置について検討
開始
- 令和4年4月～ 新卒社員研修で新卒社員を対象としたライフイベントサポート制度
の研修を実施（1回／通期）
中途入社社員を対象としたライフイベントサポート制度の研修を
実施（1回／半期）

管理職候補を対象としたライフイベントサポート制度の研修を実施
(1回/通期)

復職者を対象とした「コプロ・お帰りセミナー」等の企画の検討
開始、実施(随時)

- 令和4年10月～ 「コプロ・イクメン研修」等の企画の検討開始、実施
各種研修の様子を社内報や社内イントラネットで周知

5. 女性の活躍の現状に関する情報公表(令和3年10月1日現在)

※アトモス社、バリューアーク社除く

- 労働者に占める女性労働者の割合・・・管理社員 57.0%、技術社員 29.4%
- 労働者のうち課長級にある者に占める女性労働者の割合※管理社員のみ・・・11.1%
- 労働者のうち部長級にある者に占める女性労働者の割合※管理社員のみ・・・5.9%
- 労働者のひと月当たりの平均残業時間※管理社員のみ・・・21時間